

## IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021;
- Visto il Codice Etico e di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 546.2022 del 27 ottobre 2022 prot. d'Ateneo n. 30752 ed entrato in vigore il 29 ottobre 2022;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i., ed in particolare l'art. 23 il quale dispone che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili" e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi riservati dal sistema di valutazione";
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82 relativi alle progressioni economiche all'interno delle categorie, nonché gli articoli 42 comma 3 lettera c), 64 comma 2 lettera e) e 66 comma 1 lettera b) del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- Preso atto dell'orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione "anno di riferimento", riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel comma 5 del sopracitato art. 79, deve intendersi relativa all'anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2022 di approvazione dell'ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 (al netto degli oneri riflessi) certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20.07.2022 con verbale inviato il 20.07.2022 prot. d'Ateneo n. 21205;
- Visto il "Regolamento sulle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 26.07.2022 e emanato con D.R. 391 del 5.8.2022;
- Vista la certificazione della costituzione provvisoria del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP per l'anno 2022 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 20.07.2022 (di cui al verbale inviato per mail il 20.07.2022 prot. Ateneo n. 21205) che per il personale di categoria EP ammonta ad € 136.605,67;
- Vista l'Ordinanza n. 12 del 11.01.2022 con la quale è stata prorogata dal 1.01.2022 fino a nuovo provvedimento, al personale di categoria EP, l'erogazione della retribuzione di posizione così come stabilita dall'Ordinanza n.173 dell'8.4.2021, salvo successivi conguagli;
- Vista l'Ordinanza n. 662 del 09.11.2022 con la quale viene stabilita la pesatura degli incarichi e l'attribuzione degli stessi al personale di categoria EP per l'anno 2022;

- Visto il D.R. n. 573 prot. 32802 del 16.11.2022 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno delle categorie B, C e D e della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2022, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2021, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il D.R. n. 591 prot. n.34358 del 30.11.2022 in merito alla nomina delle Commissioni della procedura selettiva sopracitata;
- Visto il verbale redatto dalla Commissione della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria EP in data 30.11.2022 – prot. n. 34403 del 01.12.2022 – dal quale risulta che la Commissione ha stilato il seguente elenco dei/delle candidati/e con il punteggio totale, in ordine decrescente:

1	Grassi	Laura	EP5	97,050
2	Grassiccia	Giuseppina	EP5	97,050
3	Bandini	Anna	EP4	96,675
4	Bruni	Susanna	EP4	96,675
5	Mousavi	Hamid Reza	EP4	96,675
6	Sprugnoli	Laura	EP4	96,675
7	Ferretta	Maurizio	EP3	96,300
8	Madioni	Simone	EP2	95,925
9	Ciacci	Gianpiero	EP3	71,300

- Considerato che ai sensi dell'art. 4 del bando di indizione della procedura selettiva di cui al D.R. n. 573 prot. 32802 del 16.11.2022, le progressioni economiche effettivamente riconosciute al personale si determinano in considerazione delle risorse finanziarie rese disponibili, che per la categoria EP ammontano ad € 15.928,86 per l'anno 2022;
- Considerato inoltre che sia l'art. 4 del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena che l'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva di cui sopra prevedono "In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:
  1. dalla maggiore anzianità complessiva di servizio maturata;
  2. dalla maggiore età anagrafica";
- Vista la Certificazione dell'utilizzo dei Fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria EP per l'anno 2022 (al netto degli oneri riflessi) da parte del Collegio dei Revisori dei Conti inviata con verbale n.8 del 20.12.2022 prot. d'Ateneo n. 36852 del 21.12.2022;

## DECRETA

### Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2022, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2021, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Per le motivazioni di cui in premessa ed ai sensi sia dell'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dell'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 573 del 16.11.2022), viene stilata la seguente graduatoria, secondo l'ordine

decrescente dei punteggi totali ottenuti dai/dalle candidati/e, applicando, in caso di parità di punteggio, i criteri di precedenza di cui all'art. 4 citato:

N.	Cognome	Nome	Cat.	Punteggio totale	Data assunzione in ruolo
1	Grassi	Laura	EP5	97,050	16.03.1984
2	Grassiccia	Giuseppina	EP5	97,050	02.05.1987
3	Sprugnoli	Laura	EP4	96,675	10.01.1991
4	Bruni	Susanna	EP4	96,675	10.05.1991
5	Bandini	Anna	EP4	96,675	11.05.1991
6	Mousavi	Hamid Reza	EP4	96,675	01.09.1997
7	Ferretta	Maurizio	EP3	96,300	12.02.1993
8	Madioni	Simone	EP2	95,925	08.01.1990
9	Ciacchi	Gianpiero	EP3	71,300	28.12.2007

#### Art. 2

Ai sensi di quanto previsto sia dall'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dall'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 573 del 16.11.2022) le aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01.01.2022, all'interno della categoria EP, risultano essere le seguenti candidate:

1. Grassi Laura
2. Grassiccia Giuseppina
3. Sprugnoli Laura
4. Bruni Susanna
5. Bandini Anna

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico del personale. Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico delle aventi diritto alla progressione economica all'interno della categoria, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 1.1.2022, previa verifica del possesso dei titoli dichiarati dalle aventi diritto.

#### Art. 3

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Siena, 22.12.2022

IL RETTORE  
(F.to prof. Tomaso Montanari)\*

Responsabile del procedimento:  
LA DIRETTRICE GENERALE  
(F.to dott.ssa Silvia Tonveronachi)\*

Compilatrice Stefania Eutropi

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse