

Relazione sulle attività promosse dal

**Comitato Unico di Garanzia
dell'Università per Stranieri di Siena**

giugno 2016 - giugno 2018

1. Premessa: riferimenti normativi

La Legge 4 novembre 2010 n. 183 prevede all'art. 21 che le Pubbliche Amministrazioni, comprese le università, garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Al fine di realizzare tali obiettivi le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (in sigla CUG), che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato Unico di Garanzia

Il Comitato Unico di Garanzia dell'Università per Stranieri di Siena è stato istituito con Decreto Rettorale del 4 luglio 2014: anche nel caso di questa seconda Relazione si è preferito far riferimento a un arco temporale biennale, in modo da presentare un resoconto di più ampio respiro delle attività patrocinate, promosse e organizzate.

Nel delineare preliminarmente l'ambito complessivo nel quale contestualizzare le attività del CUG in questo periodo occorre sottolineare che l'impegno ha riguardato la promozione di una cultura della parità per le donne e di tutti coloro che si trovano in una condizione di svantaggio. A tal fine si è ritenuto opportuno promuovere la diffusione e il consolidamento della cultura e dell'istruzione insieme a quella di un pensiero articolato e mai banale sulla differenza, strumenti efficaci per combattere la discriminazione e le disegualianze che, in forme diverse, ancora oggi segnano profondamente la nostra società.

3. Le attività

Al fine di privilegiare l'attività di raccordo con le altre università italiane, per il 2017 e il 2018 il CUG dell'Università per Stranieri ha aderito all'organismo nazionale di raccordo denominato *Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università Italiane*, presieduto dalla prof.ssa Patrizia Tomio (Università di Trento).

Anche in questo biennio il CUG ha continuato a partecipare alle attività promosse dal Comune di Siena e dalla Regione Toscana, con proposte progettuali apprezzate e condivise.

Mantenendo viva una tradizione avviata dal Comitato Pari Opportunità, il CUG ha inoltre promosso lezioni e conferenze tenute sia da docenti del nostro Ateneo sia da studiosi esterni e da personalità impegnate nel sociale: gli incontri, destinati ai nostri studenti e aperti al personale amministrativo e alla cittadinanza,

hanno declinato la tematica delle Pari Opportunità da angolazioni e nell'ambito di saperi anche molto diversi tra loro.

Tra le principali iniziative si ricordano:

- il convegno "Linguaggio e valori di genere: quale didattica" (14 gennaio 2017)
- la partecipazione alla *Giornata della trasparenza 2018*, indetta dall'Ateneo e rivolta a tutto il personale, con una presentazione del CUG a cura della Presidente, prof.ssa Lucinda Spera
- il patrocinio della lezione-concerto di A.L. Lanteri e L. Zecchinelli *Compositrici italiane del XX secolo*, a c. di Cristiana Franco (14 marzo 2018); l'iniziativa è stata inserita nel cartellone per la Giornata internazionale della donna promosso dal Comune di Siena e dalla Regione Toscana.

Inoltre, il CUG

- ha interagito e collaborato con l'Ateneo per l'attivazione di un servizio di counseling psicologico per gli studenti dell'Ateneo che ne dovessero far richiesta;
- ha interagito e collaborato con l'Ateneo per la definizione della *Carriera Alias* (doppio libretto) per studenti in via di transizione di genere;
- ha partecipato al questionario sugli Atenei dotati di carriere *Alias* promosso dall'Università di Modena e Reggio Emilia nell'ambito del progetto *UniversiTrans* (maggio 2018)
- ha interagito e collaborato con l'Ateneo, soggetto capofila di un accordo tra tutti gli Atenei toscani, nell'organizzazione del Premio per tesi di laurea magistrale e pubblicazioni scientifiche su "Analisi e contrasto degli stereotipi di genere" finanziato dalla Regione Toscana per il triennio 2017-2019 (giunto alla sua seconda edizione); la Presidente del CUG ha svolto il ruolo di Presidente della Commissione di valutazione della prima edizione;
- anche per il 2017 e il 2018 ha concesso il patrocinio al Gay Pride e l'adesione alla campagna contro l'omofobia;
- ha interagito e collaborato con l'Ateneo per la promozione di un laboratorio teatrale gestito dagli studenti dell'Ateneo che è giunto quest'anno alla sua seconda edizione.

Infine, il CUG ha definito il *Piano di Azioni Positive* per il triennio 2018-2020: il documento di programmazione sta iniziando il proprio iter di approvazione formale da parte degli organismi preposti.

Si ritiene infine utile ricordare che, in seguito a delibera della Giunta Comunale n. 314 del 12. 12. 2013, la Presidente del CUG siede attualmente quale componente effettivo al Tavolo comunale politiche di genere (Componente supplente: Gianna Bardotti) presieduto dall'Assessora Tiziana Tarquini.

Il CUG è attualmente impegnato nella programmazione delle iniziative per il prossimo anno accademico.

Siena, 13 giugno 2018

firmato

La Presidente del CUG

prof.ssa Lucinda Spera