

**U** ATENEIO INTERNAZIONALE  
Università per Stranieri di Siena

# **PIANO STRATEGICO**

## DI ATENEIO

**2025**  
**2027**



**Q**uesto Piano Strategico fissa gli obiettivi da raggiungere nella seconda metà dell'attuale mandato rettorale (che scadrà nell'ottobre 2027).

In sintonia con l'implementazione del sistema di qualità AVA 3; considerando i risultati evidenziati attraverso il Monitoraggio degli obiettivi di governance e attraverso il Riesame del Piano Strategico 2022-2024; e tenuto conto della necessità di continuare a perseguire gli obiettivi di fondo attraverso un affinamento di azioni e monitoraggio, esso è realizzato con una struttura per 5 Ambiti, suddivisi in Obiettivi che a loro volta prevedono Azioni, ognuna delle quali ha una/un responsabile politica/o appartenente alla governance di Ateneo, e un parametro per verificarne puntualmente l'esito finale.

In un momento sempre più tragicamente difficile nei rapporti internazionali, cruciali per la vita di una università per stranieri; in un momento in cui aumenta, nel Paese, il numero di chi vede nello straniero un pericolo, o un nemico; in un momento di grave difficoltà dell'intero sistema universitario nazionale, defanziato e colpito dall'alto, diventa ancora più importante e urgente il progetto, espresso nel Programma di mandato rettorale, di una crescita della comunità della Stranieri, che la metta in grado di «tutelare e valorizzare le differenze e rimuovere o ridurre le disuguaglianze», al fine di continuare a produrre e condividere pensiero critico intorno all'amore per la diversità come base di una convivenza pacifica.

Suddiviso in molti Obiettivi, e perseguito in moltissime Azioni, è questo l'obiettivo strategico finale, lo scopo di fondo, dell'Università per Stranieri di Siena.

Il rettore  
Tomaso Montanari



AMBITO 1  
**RICERCA**



## **1.1. OBIETTIVO: Attrattività per giovani ricercatrici e ricercatori vincitrici/vincitori di bandi**

1.1.1 Azione: presentare l'Ateneo a coloro che hanno vinto bandi di tipo nazionale e internazionale (programmi ERC, Marie Skłodowska-Curie, Horizon Europe, Creative Europe, FIS).

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: incremento del 25% delle interlocuzioni.

1.1.2 Azione: aprire posizioni per giovani ricercatrici e ricercatori i cui progetti abbiano ottenuto il "Seal of Excellence" dell'Unione Europea.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: attribuzione di almeno n. 1 posizione.

## **1.2 OBIETTIVO: Caveau digitale della ricerca: creazione di un ambiente digitale di Ateneo, uno spazio collaborativo, per la descrizione, schedatura e gestione del patrimonio culturale materiale e intangibile digitalizzato nei progetti di ricerca**

1.2.1 Azione: creazione di una prima collezione di raccolte digitali in una piattaforma condivisa di Ateneo.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: minimo n. 4 archivi digitali.

1.2.2 Azione: migrazione nel caveau digitale di banche dati già esistenti per ovviare ai rischi di una obsolescenza tecnologica degli strumenti della ricerca.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: minimo n. 2 base dati.

## **1.3 OBIETTIVO: Incentivazione della partecipazione delle ricercatrici e dei ricercatori a bandi competitivi europei che prevedano procedure di selezione basate sulla revisione tra pari**

1.3.1 Azione: percorso di formazione destinato a dottorande e dottorandi, assegniste e assegnisti, ricercatrici e ricercatori, collaboratrici ed esperte linguistiche e collaboratori ed esperti linguistici, docenti, personale tecnico-amministrativo di Ateneo per supportarli nella partecipazione ai bandi competitivi internazionali.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: incremento del 25% delle proposte progettuali.

1.3.2 Azione: piano di sostegno "Against research obsolescence. Caring and funding refused projects" per milestone di progetti ERC non finanziati che abbiano ottenuto delle buone valutazioni.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: finanziamento di almeno n.1 milestone per progetto presentato.

1.3.3 Azione: Actions plan sulla riforma europea della valutazione della ricerca attuata dalla Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA), con un'attenzione al working group "Evaluating Social Sciences and Humanities (SSH) research globally".

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: redazione di n. 1 actions plan.

## **1.4 OBIETTIVO: Consentire lo svolgimento di attività di ricerca personali anche in assenza di inquadramento in progetti collettivi di ricerca**

1.4.1 Azione: Assegnazione di fondi; rafforzamento dell'attività editoriale di Ateneo, per assicurare sbocchi agevoli ai risultati della ricerca personale, anche in open access.

- a) Presidio politico: direttore Disu, prorettrice alla ricerca e delegato di ateneo all'Editoria.
- b) Indicatori: creazione di una linea di finanziamento; sostegno all'attività editoriale di Ateneo.

## **1.5 OBIETTIVO: Incentivazione dei principi della Scienza Aperta e della ricerca responsabile (trasparenza, riproducibilità dei metodi della ricerca, collaborazione, inclusività, accessibilità, rigore, condivisione, riutilizzo, ecc.)**

1.5.1 Azione: Redazione di linee guida di Ateneo sulla gestione dei dati e degli altri risultati della ricerca.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: redazione di n. 1 documento di policy.

1.5.2 Azione: Potenziamento e valorizzazione di programmi e strutture di ricerca coinvolti in processi di transizione digitale, attenti ai principi dell'"Open Science", dei "FAIR Data" e all'applicazione delle nuove metodologie delle digital humanities.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: incremento del 25% dell'accessibilità dei risultati della ricerca.

## **1.6 OBIETTIVO: Implementare la funzione dei dottorati di ricerca**

1.6.1 Azione: Mantenimento e, se possibile, incremento delle borse destinate ai dottorati interni ed a quelli in convenzione o di interesse nazionale nel quali l'Ateneo è impegnato, e verifica di possibili ulteriori convenzioni; coinvolgimento strutturato delle dottorande/dei dottorandi e delle dottoresse/dei dottori di ricerca – entro un triennio dal conseguimento del titolo – nelle attività di ricerca e di comunicazione scientifica dell'ateneo.

- a) Presidio politico: delegato ai dottorati
- b) Indicatori: esiti quantitativi del flusso di borse di dottorato; contributi e pubblicazioni delle dottorande/dei dottorandi e delle dottoresse/dei dottori di ricerca, da registrare anche in vista della valutazione dei dottorati.

## **1.7 OBIETTIVO: Autonomia scientifica giovani ricercatrici e ricercatori**

1.7.1 Azione: premiare i progetti di ricerca non finanziati il cui PI sia una/un ricercatrice/ore precaria/o.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: creazione di una linea di finanziamento.

## **1.8 OBIETTIVO: Ricerca accessibile**

1.8.1. Azione “Biblioteca accessibile”, una banca dati di testi digitali in formato accessibile basata su una ricognizione delle risorse digitali a disposizione dell’Ateneo, e ampliamento di quelle disponibili tramite digitalizzazione con un affinamento dei prodotti digitalizzati disponibili attraverso il coinvolgimento di personale dedicato.

- a) Presidio politico: prorettrice alla disabilità/DSA.
- b) Indicatori: Operatività della “biblioteca” entro la fine del triennio.

1.8.2 Azione: Potenziamento della disponibilità e dell’accessibilità degli ausili tecnologici a supporto dello studio e della ricerca.

- a) Presidio politico: prorettrice alla disabilità/DSA
- b) Indicatori: Acquisizione di nuovi ausili nel corso del triennio.

1.8.3 Azione: Miglioramento dell’accessibilità degli spazi dell’Ateneo attraverso interventi infrastrutturali in continuità con quelli avviati nel triennio precedente (cf. ampliamento della copertura del sistema LETIsmart e aggiornamento pulsantiere ascensori) e altri a favore di locali ancora non completamente accessibili (come ad es. l’aula magna o il rettorato).

- a) Presidio politico: prorettrice alla disabilità/DSA.
- b) Indicatori: Realizzazione di nuovi interventi nel corso del triennio.

1.8.4 Azione: impegno dell’Ateneo a favore dell’accesso delle ricercatrici/dei ricercatori disabili ai ruoli della ricerca.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: Realizzazione di incontri e documenti, e attivazione di una rete nazionale.

## **1.9 OBIETTIVO: Potenziamento della Struttura Ricerca**

1.9.1 Azione: Assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato per potenziare la Struttura Ricerca di Ateneo.

- a) Presidio politico: prorettrice alla ricerca.
- b) Indicatori: incremento del 25% del personale dedicato.

## **1.10 OBIETTIVO: Rafforzamento dell’equilibrio di genere nei convegni organizzati nell’Ateneo; valorizzazione dei Progetti di ricerca di Ateneo dedicati a questioni di genere; implementazione della partecipazione**

## **femminile ai bandi di ricerca locali/nazionali ed europei su questioni di genere; valorizzazione della dimensione di genere nei programmi di insegnamento a Unistrasi; potenziamento di una rete interdisciplinare di genere tra i docenti dell'Ateneo e tra gli insegnamenti dell'Ateneo**

1.10.1 Azione: adesione alla Rete No Women No Panel

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione
- b) Indicatori: Diffusione annuale della Rete No Women No Panel e dell'impegno assunto presso gli Organi di Ateneo; diffusione della Rete No Women No Panel tramite UnistrasiGenderLab.

1.10.2 Azione: presentazione corale dei Progetti di ricerca di Ateneo dedicati a questioni di genere e loro archiviazione e promozione online.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione
- b) Indicatori: Numero di presentazioni annuali organizzate; archiviazione sulla pagina web Unistrasi del CUG, nel PAP 2024-2026 e nelle Relazioni annuali del CUG.

1.10.3 Azione: corsi di formazione per rafforzare la strategia formativa in relazione a questioni di genere e per incentivare l'accesso a Bandi e Progetti di ricerca da una prospettiva di genere, soprattutto nei ruoli di Principal Investigator e/o coordinatrice dei gruppi di ricerca locali/nazionali ed europei.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: attivazione del corso entro il triennio; archiviazione sulla pagina web Unistrasi del CUG, nel PAP 2024-2026 e nelle Relazioni annuali del CUG.

1.10.4 Azione: mappatura della dimensione di genere nei programmi di insegnamento.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: segnalazione di tali programmi di insegnamento nel GEP 2025-2027 e loro verifica annuale nel triennio 2025-2027 del GEP.

1.10.5 Azione: potenziamento e valorizzazione della rete interdisciplinare di genere tra gli insegnamenti di Ateneo e tra i loro programmi, tramite UnistrasiGenderLab, il laboratorio online di Ateneo sulle questioni di genere.

- a) Presidio politico: prorettrice delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: Monitoraggio della quota percentuale di docenti Unistrasi partecipanti come relatrici/relatori a UnistrasiGenderLab; archiviazione del calendario di UnistrasiGenderLab sulla pagina web Unistrasi del CUG, nel PAP 2024-2026 e nelle Relazioni annuali del CUG.

1.10.6 Azione: potenziamento di una rete interdisciplinare di Ateneo sulla ricerca di genere tramite la partecipazione delle/dei docenti Unistrasi all'organizzazione di corsi su questioni di genere per le Scuole secondarie di primo e secondo grado, finanziati dal Fondo Sociale Europeo (FSE).

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione CUG.
- b) Indicatori: numero annuale di corsi organizzati e numero annuale di temi e aree interdisciplinari confluiti nei corsi.



AMBITO 2  
**DIDATTICA**





## **2.1 OBIETTIVO: Riordino offerta didattica triennale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo**

2.1.1 Azione: Riprogettazione della laurea triennale L6 in Geografie della decolonizzazione.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: attivazione del corso.

## **2.2 OBIETTIVO: Riordino e incremento offerta didattica magistrale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo**

2.2.1 Azione: Compimento dell'offerta didattica collocata tra triennale e dottorati.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: progettazione di tutti i corsi e attivazione di almeno un nuovo corso.

## **2.3 OBIETTIVO: Nuova alfabetizzazione della popolazione studentesca**

2.3.1 Azione: Laboratorio interdisciplinare di scrittura/lettura (Leggere e scrivere) al primo anno di tutte le Lauree Triennali, con 3 CFU.

- a) Presidio politico: direttore Disu e delegato all'attuazione del programma di mandato.
- b) Indicatori: attivazione del laboratorio.

## **2.4 OBIETTIVO: Verifica del funzionamento del Corso di laurea triennale L-10 online**

2.4.1 Azione: verifica dell'immatricolazione annuale di almeno 30 studentesse/studenti residenti all'estero.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: numeri degli immatricolati.

## **2.5 OBIETTIVO: Class e Lingue straniere**

2.5.1 Azione: traghettamento del centro Class verso l'assetto tradizionale di Centro linguistico.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: nuovo regolamento del centro Class.

2.5.2 Azione: attuazione di strategie volte a valorizzare l'intera offerta linguistica, anche incoraggiando una meno polarizzata distribuzione di studenti e studentesse.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: aumento nel triennio degli esami sostenuti nelle 5 lingue.

## **2.6 OBIETTIVO: Introduzione dei consigli di corso di studio**

2.6.1 Azione: creazione dei consigli di corso di studio, a bassa intensità burocratica.

- a) Presidio politico: rettore e direttore Disu.
- b) Indicatori: approvazione dei nuovi regolamenti dei corsi di studio.

## **2.7 OBIETTIVO: Acquisizione di nuovi spazi per didattica, ricerca e vita accademica.**

2.7.1 Azione: aumentare in tre anni almeno del 10% la superficie coperta utilizzabile per le attività universitarie.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: realizzarne effettivamente almeno il 10 %.

2.7.2 Azione: aumentare l'orario di apertura delle strutture esistenti.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: realizzazione di un nuovo orario di aperture attraverso campagne-pilota e verifica degli esiti.

## **2.8 OBIETTIVO: Valorizzazione della Biblioteca di ateneo.**

2.8.1 Azione: aumentare almeno del 20% in tre anni gli spazi per la collocazione dei materiali librari e le postazioni di studio individuali, nonché sperimentare l'allargamento dell'orario di apertura, giungendo infine all'allungamento di almeno un'ora dell'apertura pomeridiana, all'apertura del sabato mattina e di almeno una sera alla settimana.

- a) Presidio politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali.
- b) Indicatori: realizzarne effettivamente almeno il 20 %.

## **2.9 OBIETTIVO: Creazione di una mensa in zona Rosselli-Amendola.**

2.9.1 Azione: creare le condizioni perché l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario la realizzi.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: apertura della mensa entro il 2027.

## **2.10 OBIETTIVO: Creazione di Consiglio e Assemblea degli studenti.**

2.10.1 Azione: creare le condizioni perché il Consiglio e l'Assemblea si costituiscano e si riuniscano.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: costituzione e riunione entro il 2027.

## **2.11 OBIETTIVO: aumentare il nostro impegno per le cittadine e i cittadini ristrette/i in carcere.**

2.11.1 Azione: approvare e implementare il programma di Risorse Interculturali Unite per l'Inclusione, il Recupero e contro l'Emarginazione (RIUNIRE), che includa percorsi di formazione mirati all'inserimento lavorativo e alla costruzione di competenze interculturali utili per il contesto carcerario e il reinserimento post-penitenziario, tramite la promozione e lo sviluppo del ruolo della detenuta/del detenuto immigrata/o come mediatrice/mediatore linguistico-culturale e la valorizzazione delle competenze

linguistiche e culturali per l'inclusione e il reinserimento sociale.

- a) Presidio politico: delegata del Rettore per i rapporti scientifici, didattici e di terza missione tra l'Ateneo e il carcere.
- b) Indicatori: costituzione del programma.

## **2.12 OBIETTIVO: “Didattica 365” all’Hub Internazionale di San Casciano dei Bagni**

2.12.1 Azione: apertura dell’Hub Internazionale di San Casciano dei Bagni.

- a) Presidio politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali.
- b) Indicatori: apertura nel triennio dell’Hub.

2.12.2 Azione: creazione di un calendario di didattica (inclusi seminari, field schools) che dall’archeologia si apra alle discipline insegnate alla Stranieri.

- a) Presidio politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali.
- b) Indicatori: creazione di un calendario di didattica continua presso l’Hub e organizzazione di almeno sei cicli seminariali interdisciplinari presso l’HUB.

## **2.13 OBIETTIVO: formazione dei futuri insegnanti della scuola pubblica**

2.13.1 Azione: consolidare il profilo a curvatura multiculturale, con particolare cura per l’educazione civica alla diversità, alla complessità e al pensiero critico, dei corsi di formazione insegnanti dell’Ateneo.

- a) Presidio politico: prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti.
- b) Indicatori: tasso non inferiore al 50% di risposte positive a quesiti specifici nei questionari di valutazione dei corsi.

2.13.2 Azione: orientamento delle studentesse e degli studenti dei corsi di laurea magistrale dell’Ateneo nei confronti del percorso per diventare insegnanti nella scuola pubblica

- a) Presidio politico: prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti, delegato all’orientamento (e al disorientamento), delegato ai tirocinii e alla collocazione lavorativa.
- b) Indicatori: incremento del tasso di superamento dell’esame di abilitazione da parte dei laureati dell’Ateneo.

## **2.14 OBIETTIVO: Più orientamento**

2.14.1 Azione: orientamento in ingresso verso i corsi di laurea triennale, con particolare cura per i nuovi corsi.

- a) Presidio politico: delegato all’orientamento (e al disorientamento), direttore del Disu, prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti.
- b) Indicatori: incremento percentuale, su base triennale, delle iscrizioni ai nuovi corsi.

2.14.2 Azione: orientamento in ingresso verso tutti i corsi di laurea magistrale.

- a) Presidio politico: delegato all’orientamento (e al disorientamento), direttore del

Disu.

b) Indicatori: incremento delle iscrizioni ai corsi di laurea magistrale e riduzione della dispersione nel passaggio dai corsi di laurea triennale a quelli magistrali dell'Ateneo.

2.14.3 Azione: orientamento in uscita.

a) Presidio politico: delegato ai tirocinii e alla collocazione lavorativa.

b) Indicatori: incremento del tasso di occupazione dei laureati dell'Ateneo.

2.14.4 Azione: potenziamento orientamento in itinere attraverso personale specializzato a supporto di studenti con DSA, Disabilità e/o altri BES (tutorato specializzato).

a) Presidio politico: prorettrice alle disabilità/DSA.

b) Indicatori: Apertura della posizione nel corso del triennio.

## **2.15 OBIETTIVO: Formazione sulla didattica universitaria in un'ottica inclusiva, plurale e in dialogo con il mondo della scuola**

2.15.1 Azione: organizzazione di seminari sui 'bisogni educativi speciali' e sulla categoria di 'inclusione' nella didattica.

a) Presidio politico: prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti, Prorettrice alle disabilità e ai disturbi specifici dell'apprendimento, Direttore del DiSU.

b) Indicatori: realizzazione di almeno un seminario per anno accademico per tutti i docenti dell'Ateneo, aperto ai docenti delle scuole secondarie.

2.15.2 Azione: istituzione di gruppi di studio a tema e di condivisione di pratiche tra scuola e università.

a) Presidio politico: direttore del Disu, prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti.

b) Indicatori: organizzazione entro il triennio di un momento di restituzione e discussione dei risultati dei gruppi.



AMBITO 3

**TERZA MISSIONE**

### **3.1 OBIETTIVO: Alfabetizzazione civile: creazione di un corso aperto a tutta la cittadinanza in cui si impartiscano rudimenti di 'fact checking', confronto con le false notizie, lettura dei social media e del discorso pubblico; laboratorio linguistico aperto a tutte e tutti.**

3.1.1 Azione: creazione e comunicazione del corso di Alfabetizzazione civile.

- a) Presidio politico: il rettore.
- b) Indicatori: attivazione del corso entro il triennio.

3.1.2 Azione: attivazione di un laboratorio per l'insegnamento delle lingue aperto alla cittadinanza.

- a) Presidio politico: il rettore
- b) Indicatori: attivazione dei corsi di almeno due lingue straniere nel triennio.

### **3.2 OBIETTIVO: Diffondere la cultura della diversità**

3.2.1 Azione: Promozione della cultura della diversità di genere attraverso eventi e date rituali del calendario civile di Ateneo e attraverso la loro diffusione e archiviazione.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: calendario annuale di eventi di Ateneo in relazione al 17 maggio (Giornata contro l'omolesbotransbifobia); diffusione e archiviazione di eventi Unistrasi che diffondano la cultura della diversità sulla pagina web del CUG, nel PAP 2024-2026 e nelle Relazioni annuali del CUG.

3.2.2 Azione: Promozione della cultura della diversità attraverso eventi connessi in modo esplicito alla promozione del multiculturalismo e delle differenze.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: calendario di eventi organizzati nel triennio e connessi in modo esplicito alla promozione del multiculturalismo e delle differenze archiviati sulla pagina web del CUG.

3.2.3 Azione: monitoraggio di eventuali discriminazioni in Ateneo tramite il questionario studenti su molestie e discriminazioni; monitoraggio di eventuali discriminazioni tramite il questionario benessere per docenti, Pta e Cel; monitoraggio delle carriere Alias e del loro buon funzionamento tramite il questionario studenti su molestie e discriminazioni.

- a) Presidio politico: prorettrice/delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione
- b) Indicatori: numero di eventuali azioni realizzate in relazione alle eventuali discriminazioni o agli eventuali malfunzionamenti segnalati; eventuali archiviazioni di tali azioni nel PAP 2024-2026 e nelle Relazioni annuali del CUG.

### **3.3 OBIETTIVO: Migliorare la qualità della nostra partecipazione a Bright-La notte della ricerca**

3.3.1 Azione: bando interno per progetti divulgativi, legati a temi di ricerca interni, rivolti ad adulte/i e a ragazze/i, che possano disporsi nel solco dell'assunto 'Siena nel mondo e il mondo a Siena. Itinerari, incontri, scambi'.

- a) Presidio politico: delegata di ateneo alla terza Missione.
- b) Emanazione del bando.

### **3.4 OBIETTIVO: Legge di iniziativa popolare diritti linguistici migranti e G2**

3.4.1 Azione: Promozione di iniziative di approfondimento scientifico, con il coinvolgimento di studiose/i ed esperte/i di diverse vocazioni (linguiste/i, giuriste/i, sociologhe/i, storiche/i), preliminari all'elaborazione di un articolato di legge; creazione di tavoli di confronto con associazioni e soggetti rappresentativi delle varie realtà linguistiche e migranti presenti in Italia.

- a) Presidio politico: rettore; consigliere del rettore per l'attuazione del programma di mandato.
- b) Indicatori: numero di iniziative realizzate; costituzione di un comitato ristretto di esperti per l'elaborazione di un articolato di legge e stato di avanzamento dei lavori.

### **3.5 OBIETTIVO: Ufficio eventi di Ateneo**

3.5.1 Azione: Realizzazione di un Ufficio eventi di Ateneo.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva realizzazione.

### **3.6 OBIETTIVO: Immagine coordinata dell'Ateneo**

3.6.1 Azione: Realizzazione dell'immagine coordinata.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva realizzazione.

### **3.7 OBIETTIVO: Festival 'Siamo tutti Stranieri'**

3.7.1 Azione: Realizzazione del Festival.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: arrivare almeno alla completa progettazione entro il triennio.

### **3.8 OBIETTIVO: Archeologia Civica a San Casciano dei Bagni**

3.8.1 Azione: creazione di nuove attività di partecipazione e coinvolgimento attorno allo scavo del Bagno Grande della comunità civica di San Casciano dei Bagni e delle comunità della Valdichiana Senese.

- a) Presidio Politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali.
- b) Indicatori: Indicatori: incremento del 25% delle iniziative di restituzione alla comunità sancascianese (rispetto ai dati pubblicati del triennio precedente) e di coinvolgimento nelle attività del Centro CADMO.

### **3.9 OBIETTIVO: Dalla Tutela alla Salvaguardia del Palio di Siena**

3.9.1 Azione: partecipazione alla seconda fase del progetto di tutela “il Palio di Siena” in collaborazione con il MIC, dedicata alla “salvaguardia” del Palio.

- a) Presidio Politico: rettore; prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali.
- b) Indicatori: partecipazione effettiva al tavolo del comitato scientifico del progetto.

3.9.2 Azione: creazione di tirocini di narrazione internazionale del Palio di Siena.

- a) Presidio Politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali; delegato ai tirocini.
- b) Indicatori: promozione di tirocini presso le Contrade di Siena e presso il Magistrato delle Contrade per studenti e studentesse di UniStraSi.

### **3.10 OBIETTIVO: formazione continua degli adulti**

3.10.1 Azione: consolidamento dei rapporti con la rete regionale e nazionale dei Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti.

- a) Presidio politico: prorettrice ai rapporti con la scuola e alla formazione insegnanti, delegata alla Terza Missione; delegata alle certificazioni.
- b) Indicatori: organizzazione di almeno un evento pubblico di formazione e informazione che coinvolga le/i dirigenti e le/i docenti dei CPIA, in sinergia con il CPIA di Siena nel quadro della convenzione stipulata nel 2024; incremento delle certificazioni DITALS e CILS nei CPIA.

3.10.2 Azione: consolidamento della formazione linguistica di adulte/i in situazioni di fragilità.

- a) Presidio politico: delegata alla Terza Missione; delegata alle certificazioni.
- b) Indicatori: incremento delle azioni di formazione linguistica e delle certificazioni.

### **3.11 OBIETTIVO: Associazione Alumni UniStrasi**

3.11.1 Azione: creazione dell'Associazione.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva creazione.





AMBITO 4

**INTERNAZIONALIZZAZIONE**



## **4.1 OBIETTIVO: Promozione della lingua italiana nel mondo e delle certificazioni dell'italiano L2**

4.1.1 Azione: rafforzare le azioni per ampliare la rete dei pubblici della lingua italiana, sia rendendo sempre più solida ed articolata la componente di ricerca e di didattica, sia consolidando le buone pratiche legate all'accoglienza di studentesse e studenti internazionali, sia promuovendo il sistema delle certificazioni dell'italiano L2.

a) Presidio politico: rettore.

b) Indicatori: numero di CEL adeguato a coprire internamente il 70% dell'offerta di corsi di lingua italiana; numero di certificazioni in linea con le tendenze del triennio precedente; mantenimento degli standard di qualità, secondo i criteri definiti per i processi di riferimento dai principali organismi nazionali e internazionali di settore (AICLU, CLIQ, EAQUALS, ALTE, ISO 9001).

## **4.2 OBIETTIVO: Incrementare l'offerta di doppi titoli dell'Ateneo**

4.2.1 Azione: aprire un doppio titolo con uno degli Atenei di area ispanofona o lusofona con i quali l'Ateneo ha già collaborazioni in Europa o in America Latina; aprire un doppio titolo con uno degli Atenei dei Paesi africani con i quali l'Ateneo ha già collaborazioni.

a) Presidio politico: rettore; direttore Disu.

b) Indicatori: effettiva apertura di almeno due doppi titoli nel triennio.

## **4.3 OBIETTIVO: incrementare la mobilità docenti e del personale tecnico-amministrativo in uscita e in entrata**

4.3.1 Azione: incrementare la percentuale di docenti e personale tecnico-amministrativo che trascorrono periodi all'estero (mobilità in uscita) o entro l'Ateneo (mobilità in entrata) per periodi da 1 settimana a 2 mesi.

a) Presidio politico: rettore; direttore Disu.

b) Indicatori: Aumento del 15% della mobilità personale docente e tecnico-amministrativo in entrata e uscita.

## **4.4 OBIETTIVO: incrementare la mobilità studentesca attraverso il programma Erasmus e gli accordi bilaterali**

4.4.1 Azione: rafforzare la mobilità studentesca attraverso: (1) partecipazione ad azioni del Programma Erasmus quali KA171 che coinvolgano anche Paesi extra-europei; (2) incremento degli accordi Erasmus con partner europei e degli accordi bilaterali con i partner extraeuropei; (3) aumento dei crediti formativi conseguiti all'estero dalla componente studentesca.

a) Presidio politico: rettore; direttore Disu.

b) Indicatori: Attivazione di nuovi accordi Erasmus e accordi bilaterali; partecipazione al Programma Erasmus KA 171; incremento della quantità di crediti formativi conseguiti all'estero dalla componente studentesca.

## **4.5 OBIETTIVO: Internazionalizzazione, Mobilità e Diversità all'HUB di San Casciano dei Bagni**

4.5.1 Azione: realizzazione di una "spirale di mobilità continua" presso l'HUB con visiting research fellows/visiting scholars dall'estero.

- a) Presidio politico: prorettore alle relazioni con le istituzioni politiche e culturali; delegata all'internazionalizzazione.
- b) Indicatori: accoglienza di almeno 10 visiting scholars dall'estero ogni anno nel triennio.

## **4.6 OBIETTIVO: Unistrasi in Africa: riordino e incremento dell'offerta didattica triennale e magistrale**

4.6.1 Azione: Istituzione di un insegnamento di Africanistica/Storia dell'Africa; maggior promozione del corso di lingua swahili.

- a) Presidio politico: direttore Disu; delegato/a alla didattica
- b) Indicatori: attivazione/non attivazione; numero studentesse e studenti iscritte/i al corso di lingua.

4.6.2 Azione: Accordi con le università africane per programmi di scambio di docenti e studentesse e studenti e per la realizzazione di corsi a distanza; promozione mirata del Corso L10 online.

- a) Presidio politico: direttore Disu; delegato/a alle relazioni internazionali.
- b) Indicatori: numero di accordi firmati, numero di borse di studio erogate, numero studenti e docenti in entrata e in uscita.

4.6.3 Azione: Istituzione di un Centro di Studi Africani.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva istituzione.



AMBITO 5

**STRUTTURA E  
AMMINISTRAZIONE**



## 5.1 OBIETTIVO: Nuovo Regolamento generale

5.1.1 Azione: rifacimento e approvazione del nuovo Regolamento generale, in allineamento al nuovo Statuto e al Codice Etico e di comportamento.

- a) Presidio politico: rettore
- b) Indicatori: approvazione entro il triennio

## 5.2 OBIETTIVO: Rifacimento modulistica di ateneo

5.2.1 Azione: istituire una Commissione interdisciplinare di docenti e personale tecnico amministrativo Unistrasi che proceda alla revisione della modulistica attraverso una identificazione di strategie correttive unificate.

- a) Presidio politico: rettore; prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: incremento progressivo nel triennio del numero di documenti revisionati.

## 5.3 OBIETTIVO: Attuazione del Gender Equality Plan

5.3.1 Azione: rilevamento delle percentuali statistiche delle eventuali asimmetrie di genere in relazione alla partecipazione a convegni, a corsi di formazione e a missioni all'estero per formazione e progettazione, alle candidature per le elezioni, alle posizioni di vertice e negli Organi decisionali, alle commissioni valutatrici e alle loro presidenze e per quanto concerne le progressioni di carriera.

- a) Presidio politico: prorettrice/delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: incremento progressivo di dati rilevati, secondo quanto richiesto dal GEP.

5.3.2 Azione: elaborazione e archiviazione nel Bilancio annuale di Genere dei monitoraggi richiesti dal GEP, con relative percentuali statistiche.

- a) Presidio politico: prorettrice/delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: quantità di dati elaborati e archiviati nel Bilancio annuale di genere, secondo quanto richiesto dal GEP.

5.3.3 Azione: prassi di modifiche annuali del Questionario sul Benessere Organizzativo per docenti e per Pta/Cel, ed elaborazione statistica dei risultati.

- a) Presidio politico: prorettrice/delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: incremento progressivo annuale di modifiche introdotte nei Questionari per il Benessere Organizzativo per docenti e per Pta/Cel.

5.3.4 Azione: modifiche annuali del Questionario per gli studenti su molestie e discriminazioni, e loro elaborazione statistica.

- a) Presidio politico: prorettrice/delegata al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: numero annuale di modifiche introdotte nel Questionario per gli studenti su molestie e discriminazioni.

## **5.4 OBIETTIVO: Sostenibilità ambientale delle sedi Unistrasi**

5.4.1 Creazione di un ufficio di ateneo dedicato alla sostenibilità ambientale.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva creazione.

5.4.2 Efficientamento energetico del Rettorato e della sede di Via dei Pispini.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: realizzazione entro il triennio.

## **5.5 OBIETTIVO: Diffondere una cultura e una pratica del benessere e della cura, in relazione al lavoro e alle relazioni sul luogo di lavoro**

5.5.1 Azione: istituzione di corsi di Critical Management per i docenti e per il Pta, per incentivare un clima cooperante e creativo e per generare una cultura del lavoro basata sulla relazione e sull'ascolto organizzativo delle reciproche competenze e responsabilità.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: attivazione dei corsi.

5.5.2 Azione: istituzione di corsi per incentivare l'assertività femminile nella adesione e gestione dei bandi per il reclutamento e per le abilitazioni e nella adesione e gestione dei bandi relativi ai passaggi interni di carriera.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: attivazione dei corsi entro il triennio.

5.5.3 Azione: istituzione di corsi sul valore dell'approccio basato sulla differenza di genere nelle relazioni organizzative.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: attivazione dei corsi entro il triennio.

5.5.4 Azione: supportare un rapporto sostenibile tra lavoro e vita privata attraverso un accordo con una cooperativa di babysitting e con una gestione amministrativa Unistrasi del calendario degli appuntamenti.

- a) Presidio politico: prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: attivazione e applicazione dell'accordo entro il triennio.

5.5.5 Azione: rilancio e ulteriori sviluppi del laboratorio di medicina narrativa, attualmente organizzato dai Pnrr/The spoke 3/3-4 e 10/5, promuovendone l'ulteriore diffusione tra studentesse/studenti, docenti e Pta del nostro Ateneo.

- a) Presidio politico: Prorettrice al Benessere, alla Diversità e alla Coabitazione.
- b) Indicatori: ulteriori sviluppi del laboratorio entro il triennio.

5.5.6 Azione: Introduzione della figura della psicologa/dello psicologo d'ateneo per un miglioramento del benessere di studentesse/studenti e personale, e consulenze specifiche.

- a) Presidio politico: rettore
- b) Indicatori: Apertura della posizione nel corso del triennio

## **5.6 OBIETTIVO: Miglioramento della qualità della vita accademica**

5.6.1 Azione: creazione di un osservatorio dei processi e dei pesi gestionali, dei carichi organizzativi e amministrativi, tanto per docenti e ricercatrici/ricercatori quanto per il personale TA, e che ridefinisca le competenze e le modalità organizzative con un documento progettuale condiviso dagli organi di governo e dalle OO.SS.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: effettiva creazione.

5.7 OBIETTIVO: Migliore pesatura e distribuzione comunitaria dei carichi di lavoro e valorizzazione delle responsabilità e della qualità del lavoro svolto, valorizzazione delle specifiche responsabilità gestionali e della qualità dei risultati raggiunti, prevedendo adeguate premialità

5.7.1 Azione: realizzazione di una pesatura aggiornata dei carichi di lavoro e di strumenti atti a valorizzare responsabilità e qualità del lavoro svolto. Aumento dei fondi per la premialità di almeno il 20% in tre anni (o al massimo del limite di legge).

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: Realizzazione di una proposta articolata.

## **5.8 OBIETTIVO: Creazione di un Ufficio Terza Missione**

5.8.1 Azione: creazione di un ufficio di ateneo che supporti amministrativamente la Terza Missione.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: creazione entro il triennio.

## **5.9 OBIETTIVO: Reinternalizzazione del personale di portineria, guardiania e pulizia**

5.9.1 Azione: assunzione a tempo indeterminato del personale necessario ai servizi di portineria, guardiania e pulizia.

- a) Presidio Politico: rettore.
- b) Indicatori: Reinternalizzazione entro il triennio.

## **5.10 OBIETTIVO: Reinternalizzazione del sito e della posta elettronica di Ateneo**

5.10.1 Azione: intraprendere i passi necessari per trasferire il sito di ateneo su un server pubblico e per dotarsi di un sistema di posta elettronica non commerciale.

- a) Presidio politico: rettore.
- b) Indicatori: Progettazione e acquisizione preventivi entro il triennio

ATENEIO INTERNAZIONALE  
Università per Stranieri di Siena

PIAZZA CARLO ROSSELLI 27/28

---

0577 240100/11 | [info@unistrasi.it](mailto:info@unistrasi.it) | [www.unistrasi.it](http://www.unistrasi.it)