



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Schema di presentazione del programma per la realizzazione degli obiettivi A, B, C, D ed E

La presentazione del programma di Ateneo è articolata in progetti da compilare e trasmettere attraverso l'apposita piattaforma CINECA sviluppata a partire della successiva scheda.

PIANO STRATEGICO DI ATENEO (allegare): Piano Strategico 2022-2024	
TIPO DI PROGETTO: (di Ateneo o in collaborazione con altri Atenei) DI ATENEO	
RAGGRUPPAMENTO OBIETTIVI: (alternativamente A/C/D oppure B/E) A/C/D	
OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: (alternativamente A/B/C/D/E) D	
DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO: Promuovere la dimensione internazionale dell'alta formazione e della ricerca	
INTEGRAZIONE DEL PROGETTO CON ALTRI INTERVENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI: -	
AZIONE O AZIONI SELEZIONATE PER OBIETTIVO: D.1 Esperienze di studio e ricerca all'estero	
Situazione iniziale (descrizione e contesto di riferimento per le azioni e gli indicatori selezionati)	<p>Come affermato nel proprio Statuto, l'Università per Stranieri di Siena è un Ateneo a vocazione internazionale aperto a studenti italiani e stranieri, specializzato nello studio della lingua e della cultura italiana e della loro interazione con le altre lingue e culture, nella promozione del multi/plurilinguismo. Promuove e favorisce la dimensione internazionale della ricerca e della formazione, i processi di incontro, dialogo, mediazione fra persone con lingue e culture diverse, e in questa prospettiva opera nell'ambito della promozione della lingua e della cultura italiane nel mondo, facendosi altresì veicolo di promozione e conoscenza in Italia di altre lingue e culture.</p> <p>L'Ateneo considera l'internazionalizzazione uno dei principali strumenti per perseguire gli obiettivi della propria missione istituzionale, come ribadito nel Piano Strategico 2022-2024 e in particolare dall'Obiettivo 5 recante "Sviluppo della Terza Missione in chiave locale, nazionale e internazionale (compreso l'orientamento)".</p> <p>Sul piano dell'attrazione degli studenti internazionali, nell'a.a. 2023/2024 gli studenti con cittadinanza non italiana hanno costituito il 15,3% dell'intero corpo studentesco, mentre gli immatricolati con cittadinanza diversa da quella italiana nello stesso a.a. hanno rappresentato il 28,8% (fonte ESSE3, dati aggiornati al 10/09/2024).</p> <p>L'Ateneo attua gli esiti del Processo di Bologna sull'armonizzazione dei sistemi di istruzione superiore europei, persegue le finalità descritte dal Comunicato di Yerevan al fine della realizzazione dello Spazio Europeo dell'istruzione superiore, e a livello nazionale condivide le strategie approvate da CRUI - Conferenza dei Rettori delle Università italiane e MAECI - Ministero degli Affari esteri e della Cooperazione internazionale per la promozione del sistema italiano all'estero.</p> <p>Nell'ambito delle proprie azioni, l'Università per Stranieri di Siena articola forme di internazionalizzazione della didattica, della ricerca, del personale e del corpo studentesco, alla luce degli "Indicatori di internazionalizzazione del sistema</p>

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	<p>universitario italiano” elaborati dalla CRUI nel 2015 e dei documenti programmatici “L’internazionalizzazione della formazione superiore in Italia. Le Università” (Fabio Rugge, CRUI 2018 e 2019) realizzati allo scopo di avvicinare gli Atenei italiani agli obiettivi di sistema europei definiti nella Strategia 2020 e nei documenti della EHEA - European Higher Education Area. Persegue le strategie di internazionalizzazione proposte dal Ministero dell’Università e Ricerca.</p> <p>Tali indicatori suggeriscono i seguenti 9 obiettivi e azioni di internazionalizzazione:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Internazionalizzazione dell’offerta formativa sui tre cicli;2. Internazionalizzazione e iniziative di ricerca;3. Internazionalizzazione e mobilità del corpo studentesco;4. Internazionalizzazione e mobilità del corpo docente;5. Internazionalizzazione dell’organizzazione;6. Cooperazione e trasferimento di conoscenza;7. Reti e Networking;8. Promozione e comunicazione;9. Politiche linguistiche. <p>Con particolare riferimento agli indicatori sopracitati 1 e 3, l’Università per Stranieri di Siena ha visto riprendere, dopo gli effetti negativi causati dall’emergenza sanitaria da Covid-19, i flussi di mobilità studentesca (con acquisizione di crediti) grazie a un costante monitoraggio delle sedi coinvolte all’estero da accordi e iniziative di tirocinio e studio da parte degli studenti in uscita, come attestato dalla situazione 2023.</p> <p>In particolare, a fronte di circa 200 studenti in uscita per mobilità per studio, inclusi doppi titoli, tirocinio, il totale dei crediti acquisiti all’estero è stato pari a 4047, indicativamente quasi l’8% del totale dei crediti conseguiti. Il dato del 2023 è un indicatore di una prospettiva che, in vista del 2026, può prevedere un aumento significativo dei crediti acquisiti in un percorso di mobilità all’estero.</p> <p>Con particolare riferimento invece agli indicatori 2 e 4, l’Università per Stranieri di Siena ha visto aumentare la componente corpo docente interna e ciò ha determinato, a partire dal periodo post-pandemico, anche una maggiore mobilità in entrata, come attestato dalla situazione 2023:</p> <ul style="list-style-type: none">- presenza di 5 visiting professor entro la mobilità Erasmus nel 2023;- presenza di altri 10 visiting professor per giornate di studio, seminari, summer school, dottorato, ricerca nel 2023. <p>Questo dato trova ragione nel maggiore ventaglio di interessi di ricerca, come conseguenza dell’ampliamento delle lingue insegnate (che ha allargato gli ambiti di interesse), come consolidamento di rapporti internazionali che prevedono attività congiunte / di scambio cicliche, con soggiorni superiori ai cinque giorni. Il dato del 2023 è un indicatore di una prospettiva che, in vista del 2026, può prevedere un aumento consistente del dato iniziale.</p>
Attività per la realizzazione dell’obiettivo e soggetti coinvolti	Considerata l’opportunità di rafforzare, concretizzare e rendere proficue le iniziative atte a promuovere l’internazionalizzazione dell’Ateneo, l’Università per Stranieri di Siena si pone l’obiettivo di incrementare il numero di crediti acquisiti tramite un percorso di mobilità studentesca all’estero e di incrementare il numero dei docenti /ricercatori in mobilità dall’estero per periodi superiori a 5 giorni nel triennio 2024-2026.

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	<p>Per raggiungere tale obiettivo le attività previste sono le seguenti:</p> <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore D_a: Maggiore mobilità studentesca grazie a un incremento (in particolare per la mobilità extra-ue) delle forme di sostegno per la permanenza all'estero e giornate di orientamento mirate a sensibilizzare le studentesse e gli studenti sull'importanza della mobilità verso l'estero (settembre e novembre/dicembre 2024). Monitoraggio del dato 2024; avviamento di nuove iniziative internazionali (doppi titoli, progetti di ricerca, adeguamento del piano riconoscimento crediti conseguiti all'estero).• Indicatore D_i: Maggiore mobilità in entrata dei professori e ricercatori grazie ai progetti in essere e inviti che hanno già permesso di aumentare nel 2024 il dato 2023. Monitoraggio degli esiti delle visite in termini di aumento delle collaborazioni; avviamento di nuove iniziative internazionali (doppi titoli, progetti di ricerca comuni, adesione a sostegno alla mobilità in entrata grazie a partneriati specifici). <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore D_a: Attività di monitoraggio e sensibilizzazione in relazione alla mobilità studentesca europea grazie all'attuazione di progetti-paese dedicati (in particolar modo per visiting da Argentina, Brasile, Colombia, Cina, Corea del Sud e Vietnam).• Indicatore D_i: Mobilità in entrata dei professori e dei ricercatori grazie all'attuazione di strategie specifiche (in particolar modo per visiting da Argentina, Brasile, Colombia, Cina Corea del Sud e Vietnam). Si segnala anche che l'Università per Stranieri di Siena è soggetto Capofila, in collaborazione con le Università per Stranieri di Perugia, Roma Tre, Macerata e Cagliari, del Progetto TRANSIT ("Transnational Italian in Higher Education"), finanziato tramite il PNRR nell'ambito dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE" (Decreto Direttoriale MUR n. 167 del 3/10/2023). Il Progetto, che si concluderà in data 31/03/2026, è finalizzato proprio a potenziare attività su sei paesi (Argentina, Brasile, Cina, Colombia, Corea del Sud e Vietnam) tramite azioni di mobilità internazionale (in entrata e in uscita) in favore di docenti, dottorandi, studenti e personale tecnico-amministrativo. <p>2026</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore D_a: Consolidamento della mobilità studentesca ed incremento dei crediti acquisiti all'estero.• Indicatore D_i: Consolidamento della mobilità dei professori e ricercatori secondo un piano annuale di inviti e scambi strutturato.
Risultati attesi e collegamento con il Piano strategico (descrizione)	<p>Con riferimento agli indicatori selezionati, l'Ateneo si prefigge nel triennio 2024/2026 di:</p> <ul style="list-style-type: none">• incrementare il numero crediti conseguiti dalle studentesse e dagli studenti in mobilità in uscita in rapporto al numero totale di crediti conseguiti;• incrementare il numero di ricercatori e professori in visita in presenza presso l'Ateneo per un periodo superiore a 5 giorni con una percentuale

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	<p>in crescita in rapporto al personale docente incardinato.</p> <p>Tali obiettivi si ricollegano a due obiettivi individuati dal Piano Strategico 2022-2024 dell'Ateneo, ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obiettivo 3 "Riforma dell'offerta didattica in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo, e suo sostegno attraverso il reclutamento"; - Obiettivo 5 "Sviluppo della Terza Missione in chiave locale, nazionale e internazionale (compreso l'orientamento)". <p>Si ritiene che l'incremento dei crediti conseguiti all'estero contribuisca a favorire l'acquisizione di conoscenze, competenze, elementi innovativi per lo studio e la ricerca da cui potranno trarre benefici studentesse/studenti e l'intera comunità universitaria. Si ritiene inoltre che l'incremento dei docenti e dei ricercatori in visita presso l'Università per Stranieri di Siena dall'estero contribuisca a favorire l'acquisizione di conoscenze, competenze, elementi innovativi per lo studio e la ricerca da cui potranno trarre benefici studentesse/studenti, dottorande/i, e il corpo docente tutto.</p>	
INDICATORI DI RIFERIMENTO PER MONITORAGGIO E VALUTAZIONE (per obiettivo)	Livello iniziale	Target finale – 2026
Indicatore 1 (tra quelli previsti nell'allegato 2 del d.m.): D_a Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	0,078	0,085
Indicatore 2 (tra quelli previsti nell'allegato 2 del d.m.) D_i Rapporto professori/ricercatori in visita/totale docenti (*) Rilevazione/aggiornamento del numeratore: Rilevazione e aggiornamento effettuata dagli uffici competenti (Struttura per l'Internazionalizzazione e Dipartimento di Studi Umanistici) con creazione di relativo database Fonte del numeratore: Database interno Ufficio referente: Dipartimento di Studi Umanistici e Area Assicurazione Qualità	0,188	0,287
Eventuale indicatore proposto dall'ateneo per l'obiettivo (definizione, motivazione e modalità di rilevazione)		
BUDGET PER IL PROGETTO		
a) Importo attribuibile a valere sulle risorse della programmazione triennale MUR	Euro 300.963,000	
b) Eventuale quota di cofinanziamento a carico di Ateneo o di soggetti terzi ⁽³⁾	Euro 0	
Totale (a+b)	Euro 300.963,000	
Eventuali note da parte dell'ateneo	<p>Target iniziale D_a: numeratore 4.047, denominatore 51.824. Target finale D_a: numeratore 4.500, denominatore 53.000.</p> <p>Target iniziale D_i: numeratore 15, denominatore 80. Target finale D_i: numeratore 25, denominatore 87.</p> <p>*L'indicatore D_i è stato validato dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella seduta del 19 settembre 2024 come da verbale allegato.</p>	

⁽¹⁾ Non può essere considerata la valorizzazione di costi figurativi (es. ore uomo, costi di personale già in servizio, ecc ...)

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Schema di presentazione del programma per la realizzazione degli obiettivi A, B, C, D ed E

La presentazione del programma di Ateneo è articolata in progetti da compilare e trasmettere attraverso l'apposita piattaforma CINECA sviluppata a partire della successiva scheda.

PIANO STRATEGICO DI ATENEO (allegare): Piano Strategico 2022-2024	
TIPO DI PROGETTO: (di Ateneo o in collaborazione con altri Atenei) DI ATENEO	
RAGGRUPPAMENTO OBIETTIVI: (alternativamente A/C/D oppure B/E) B/E	
OBIETTIVO DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO: (alternativamente A/B/C/D/E) E	
DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO: Valorizzare il personale delle Università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità	
INTEGRAZIONE DEL PROGETTO CON ALTRI INTERVENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI: -	
AZIONE O AZIONI SELEZIONATE PER OBIETTIVO: E.3 Sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo, anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co.1, l. 240/2010)	
Situazione iniziale (descrizione e contesto di riferimento per le azioni e gli indicatori selezionati)	<p>In coerenza con il Piano Strategico 2022 - 2024 (Obiettivo 2 "Razionalizzazione delle strutture esistenti, anche digitali, nell'amministrazione dell'Ateneo, e creazione di nuove strutture organizzative capaci di supportare le deleghe rettorali. Formazione del personale docente e tecnico amministrativo per una maggiore capacità di concorrere ai finanziamenti per la ricerca."), e con quanto stabilito dallo Statuto emanato con D.R. n. 308 del 3 giugno 2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024, all'art.32 comma 1 e 2, l'Ateneo pone grande attenzione alla formazione professionale continua del personale tecnico-amministrativo, che costituisce uno strumento fondamentale per la crescita e per l'innalzamento del livello qualitativo dei servizi.</p> <p>La formazione evolve in ragione dei cambiamenti istituzionali, all'interno di un sistema di sviluppo professionale ed organizzativo che si articola valorizzando il rapporto tra organizzazione, ruolo e persone ed orientando il tutto verso la cultura del risultato.</p> <p>La necessità e l'importanza di investire in una formazione continua è legata anche alla consapevolezza che ciò possa permettere di affrontare al meglio le tante problematiche di una realtà, non solo lavorativa, in continuo cambiamento.</p> <p>Per tale motivo l'Ateneo, dopo una puntuale rilevazione dei bisogni formativi di ogni struttura, decide di investire costantemente sulla formazione e sulla continua riqualificazione del personale tecnico-amministrativo. L'Ateneo ha così elaborato un Piano della Formazione 2024-2025-2026 del personale, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nelle rispettive sedute del 20/12/2023, con l'obiettivo di offrire a ciascuna unità di personale tecnico amministrativo l'opportunità di un miglioramento delle proprie competenze necessarie per la propria crescita professionale e personale.</p> <p>Gestire il cambiamento e garantire un'elevata qualità dei servizi significa investire in maniera continuativa sulle conoscenze e sulle competenze del personale e quindi sulla formazione individuale permanente.</p> <p>L'Ateneo si è allineato anche a quanto previsto dal piano strategico "Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese" del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), partecipando, tra le prime amministrazioni pubbliche, al Progetto "Syllabus per la formazione digitale". L'Università per Stranieri di Siena ha inoltre aderito al Progetto "PA 110 e lode", impegnandosi a rendere disponibili alcuni dei propri percorsi formativi a favore del personale della pubblica amministrazione italiana, nell'intento di promuovere e sostenere</p>

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

il rafforzamento delle conoscenze e delle competenze del personale pubblico, al fine di garantire il miglioramento della capacità amministrativa e la qualità dei servizi erogati a cittadini e imprese.

Come affermato nel proprio [Statuto](#), l'Università per Stranieri di Siena è un Ateneo a vocazione internazionale aperto a studenti italiani e stranieri, specializzato nello studio della lingua e della cultura italiana e della loro interazione con le altre lingue e culture. Promuove e favorisce la dimensione internazionale della ricerca e della formazione, i processi di incontro, dialogo, mediazione fra persone con lingue e culture diverse, e in questa prospettiva opera nell'ambito della promozione della lingua e della cultura italiane nel mondo, facendosi altresì veicolo di promozione e conoscenza in Italia di altre lingue e culture.

Nell'ambito delle proprie azioni, l'Università per Stranieri di Siena articola forme di internazionalizzazione della didattica, della ricerca, del personale e del corpo studentesco, alla luce degli ["Indicatori di internazionalizzazione del sistema universitario italiano"](#) elaborati dalla CRUI nel 2015 e dei documenti programmatici ["L'internazionalizzazione della formazione superiore in Italia. Le Università"](#) (Fabio Rugge, CRUI [2018](#) e [2019](#)) realizzati allo scopo di avvicinare gli Atenei italiani agli obiettivi di sistema europei definiti nella Strategia 2020 e nei documenti della [EHEA - European Higher Education Area](#).

Tali indicatori suggeriscono i seguenti 9 obiettivi e azioni di internazionalizzazione:

1. Internazionalizzazione dell'offerta formativa sui tre cicli;
2. Internazionalizzazione e iniziative di ricerca;
3. Internazionalizzazione e mobilità del corpo studentesco;
4. Internazionalizzazione e mobilità del corpo docente;
5. Internazionalizzazione dell'organizzazione;
6. Cooperazione e trasferimento di conoscenza;
7. Reti e Networking;
8. Promozione e comunicazione;
9. Politiche linguistiche.

Con particolare riferimento all'indicatore n. 5 "Internazionalizzazione dell'organizzazione", la CRUI individua, tra le azioni da intraprendere, lo sviluppo di competenze utili alla presenza internazionale dell'Ateneo per tutti gli attori coinvolti, studenti, personale dell'Ateneo (es. formazione linguistica, conoscenza di diversi sistemi accademici in ordine a regole d'ammissione, sistemi di valutazione, esami, diritti degli studenti, ecc.); sviluppo di servizi amministrativi a supporto della mobilità docenti, mobilità studenti, accoglienza; messa a sistema di un coordinamento interno delle strategie, creazione di organismi di governance; collaborazione a progetti di Higher Education Management.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+, il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport che abroga il Regolamento (UE) n. 1288/2013, l'Università per Stranieri di Siena ha ricevuto, da parte della Education Audiovisual and Culture Executive Agency, la Erasmus Charter for Higher Education (ECHE), valida per gli anni accademici 2021/2027 per l'organizzazione di tutte le attività di mobilità rientranti nel programma Erasmus+. Tra queste, l'Ateneo ha l'obiettivo di consolidare e sviluppare l'Azione Chiave 1 che, tramite il progetto KA131, sostiene la mobilità degli studenti e dei neolaureati, i programmi intensivi misti ("blended intensive programmes") e la mobilità del personale docente e non docente, quest'ultimo per quanto riguarda la realizzazione di attività di formazione (Staff Training) presso un Istituto di Istruzione Superiore di uno dei Paesi europei aderenti al Programma, titolare di Erasmus Charter for Higher Education (ECHE), diverso dal Paese di residenza.

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	<p>Tale iniziativa si allinea al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, deliberato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo del 31 gennaio 2024, il quale racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall'Ateneo, alla parità di genere, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore soprattutto dell'utenza, e racchiude inoltre il Piano della Formazione 2024-2025-2026 di cui in premessa, aggiornato con l'obiettivo di offrire a ciascun dipendente opportunità di investimento sul proprio percorso professionale e di creare opportunità di crescita e di miglioramento delle proprie competenze.</p>
Attività per la realizzazione dell'obiettivo e soggetti coinvolti	<p>Considerata l'opportunità in particolare di rafforzare, concretizzare e rendere proficue le iniziative atte a promuovere l'internazionalizzazione dell'Ateneo, l'Università per Stranieri di Siena si pone l'obiettivo di incrementare le unità di personale tecnico-amministrativo impegnato in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus+, e si prefigge la realizzazione nel triennio 2024-2026 delle attività sotto citate. Oltre a questo l'Ateneo si pone l'obiettivo di incrementare i fondi stanziati per la formazione complessiva del personale tecnico-amministrativo.</p> <p>2024</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore E_h: Incremento degli impegni finanziari per la formazione del personale tecnico amministrativo.• Indicatore E_l: Con riferimento al potenziamento delle attività di mobilità del personale tecnico-amministrativo, gli Organi dell'Ateneo, nelle rispettive sedute del Senato Accademico del 26/06/2024 e del Consiglio di Amministrazione del 27/06/2024, hanno deliberato l'emanazione del Bando Erasmus+/KA131 per la mobilità del personale per formazione (Staff Training) destinato al personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo, valevole per l'a.a. 2024/2025. Il Bando è stato pubblicato in data 11/07/2024 (con D.R. n. 407/2024 Prot. n. 21927), con scadenza per l'invio delle candidature al 15/09/2024. <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore E_h: Incremento degli impegni finanziari per la formazione del personale tecnico amministrativo.• Indicatore E_l: Incremento degli accordi e convenzioni con Università e istituti di alta formazione e ricerca all'estero titolari di Erasmus Charter for Higher Education (ECHE). Pubblicazione del Bando Erasmus+/KA131 per la mobilità del personale per formazione (Staff Training) destinato al personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo (a.a. 2025/2026). <p>2026</p> <ul style="list-style-type: none">• Indicatore E_h: Incremento degli impegni finanziari per la formazione del personale tecnico amministrativo.• Indicatore E_l: Incremento degli accordi e convenzioni con Università e istituti di alta formazione e ricerca all'estero Erasmus Charter for Higher Education (ECHE). Pubblicazione del Bando Erasmus+/KA131 per la mobilità del personale per formazione (Staff Training) destinato al personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo (a.a. 2026/2027).
Risultati attesi e collegamento con il Piano strategico (descrizione)	<p>Con riferimento agli indicatori selezionati l'Università per Stranieri di Siena si prefigge, nel triennio 2024-2026, di incrementare le risorse finanziarie a favore della formazione del personale tecnico-amministrativo, e di incrementare le unità di personale tecnico-amministrativo impegnate in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus+. Tale risultato si ricollega a importanti obiettivi individuati dal Piano Strategico 2022-2024 dell'Ateneo, ed in particolare:</p> <p>- Obiettivo 2 "Razionalizzazione delle strutture esistenti, anche digitali,</p>

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore
Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673
email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	<p>nell'amministrazione dell'Ateneo, e creazione di nuove strutture organizzative capaci di supportare le deleghe rettorali. Formazione del personale docente e tecnico amministrativo per una maggiore capacità di concorrere ai finanziamenti per la ricerca";</p> <p>- Obiettivo 5 "Sviluppo della Terza Missione in chiave locale, nazionale e internazionale (compreso l'orientamento)".</p> <p>Si ritiene che la partecipazione del personale tecnico-amministrativo ai programmi di mobilità internazionale e la formazione costante e continua dello stesso, contribuiscano a favorire l'acquisizione di competenze, tecniche e metodi da applicare concretamente nell'attività lavorativa, nonché lo scambio di esperienze e buone pratiche, che stimoli l'uso delle lingue straniere, il lavoro di gruppo e la collaborazione fra colleghi in chiave internazionale.</p>	
INDICATORI DI RIFERIMENTO PER MONITORAGGIO E VALUTAZIONE (per obiettivo)	Livello iniziale	Target finale – 2026
<p>Indicatore 1 (tra quelli previsti nell'allegato 2 del d.m.): E_h Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di Ruolo (*)</p> <p>Rilevazione/aggiornamento del numeratore: Rilevazione e Aggiornamento effettuato in base al Bilancio di Esercizio relativamente alla voce CA.04.43.18.16 – "FORMAZIONE AL PERSONALE"</p> <p>Fonte del numeratore: Bilancio di Esercizio</p> <p>Ufficio referente: Area del Personale e Area Risorse Finanziarie</p>	387,413	506,8
<p>Indicatore 2 (tra quelli previsti nell'allegato 2 del d.m.) E_1 - Proporzione personale TA impegnato in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus</p>	0,007	0,101
Eventuale indicatore proposto dall'ateneo per l'obiettivo (definizione, motivazione e modalità di rilevazione)		
BUDGET PER IL PROGETTO		
a) Importo attribuibile a valere sulle risorse della programmazione triennale MUR	Euro 230.738,000	
b) Eventuale quota di cofinanziamento a carico di Ateneo o di soggetti terzi ⁽³⁾	Euro 0	
Totale (a+b)	Euro 230.738,000	
Eventuali note da parte dell'ateneo	<p>Se il dato del numeratore dell'indicatore E_1 non sarà disponibile sul portale MUR alla data di caricamento del Programma, inseriremo in questo campo le segnalazioni che il nostro Ateneo ha presentato al Ministero nelle seguenti date 03/09/2024, 13/09/2024 e 17/09/2024, specificando che il numeratore dell'indicatore E_1 è pari a 1. Pertanto il target iniziale dell'indicatore E_1 è: numeratore 1, denominatore 138.</p> <p>Target finale E_1: numeratore 15 denominatore 148.</p> <p>Target iniziale E_h: numeratore 53.462,99, denominatore 138.</p> <p>Target finale E_h: numeratore 75.000 denominatore 148.</p> <p>* L'indicatore E_h è stato validato dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella seduta del 19</p>	

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore

Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673

email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

	settembre 2024 come da verbale allegato.
--	------------------------------------------

⁽¹⁾ Non può essere considerata la valorizzazione di costi figurativi (es. ore uomo, costi di personale già in servizio, ecc ...)

Il Responsabile del procedimento: il Dirigente Dott. Angelo Siddi

Ufficio III Programmazione e valutazione della formazione superiore
Largo Antonio Ruberti, 1 – 00153 Roma – Tel. 06 9772 6424/7946/6673
email: dgistituzioni.ufficio3@mur.gov.it – PEC: dgistituzioni@mur.gov.it